



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๔ (๖) และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และหากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

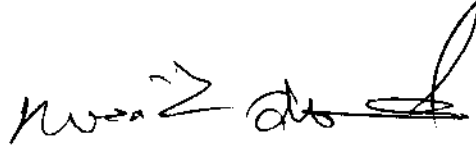
ข้อ ๕ เมื่อคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๔ แล้ว ผู้ใดมีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูง ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้นั้นได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งนี้ ส่วนที่เกินเงินเดือนขั้นสูงให้ได้รับเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษ ไปจนกว่าจะพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ มิได้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยเสนอของงบประมาณสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอื่น ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น